

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №31»

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

От работодателя:

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад №31»

Е.В. Волохова

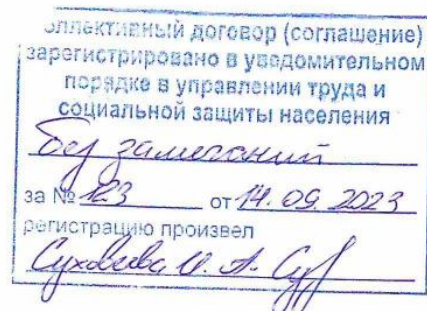


От работников:

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации МБДОУ  
«Детский сад № 31»

Буркалева А.В.

г. Михайловск



В соответствии с приказом комитета образования администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края № 507-ЛС от 31.08.2023г. «Об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, подведомственных комитету образования администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, муниципального казенного учреждения «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений» Шпаковского муниципального округа Ставропольского края; на основании решения общего собрания работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №31» от 01.09.2023г. № 2 внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:

1. П. 5.2.3. раздела 5 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №31» (приложение № 3 к Коллективному договору на 2023 - 2026гг..) читать в следующей редакции:

«5.2.3. Выплаты за педагогический стаж работы в образовательных организациях могут устанавливаться в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

при стаже работы от 1 года до 3 лет – 5 процентов;

при стаже работы от 3 года до 5 лет – 10 процентов;

при стаже работы свыше 5 лет до 10 лет – 15 процентов;

при стаже работы свыше 10 лет до 15 лет – 20 процентов;

при стаже работы свыше 15 лет – 25 процентов.

В педагогический стаж работы включается:

время работы в образовательных организациях;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением организацией для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

периоды временной нетрудоспособности;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией;

время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию.

Периоды работы, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за педагогический стаж работы, и их конкретные размеры определяются бюджетной организацией самостоятельно.».

Настоящее дополнения и изменения вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшее с 01 сентября 2023 года.

Всего прошито, пронумеровано и  
скреплено печатью

 \_\_\_\_\_ листа(ов)

Заведующий

МБДОУ «Детский сад №31»

Волохова Е.В.

