



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД №31»  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(ППО МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД №31» ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

**«Публичный отчёт  
председателя первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад №31»  
о проделанной работе за 2020-2021 год»**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ. Профсоюзная первичная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

**1. Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №31» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего Волоховой Е.В.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №31» в 2020-2021 году насчитывала 56 человек, что составляет 75% от числа работающих в учреждении.

**2. Организационная работа**

Общее число профсоюзного актива составило 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом.

Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

За отчетный период было проведено 2 профсоюзных собрания.

Регулярно проводятся заседания профкома (5 заседаний), оформляются протоколы, обсуждались вопросы, охватывающие все направления

профсоюзной деятельности ( контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;
- проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников;
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

В 2020-2021 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором. Зарплата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме на пластиковую карту. Днями выплаты заработной платы являются: 10 и 25 числа текущего месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности МБДОУ используется информационный стенд.

Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников МБДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

В 2020-2021 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства.

### **3. Организация досуга и отдыха**

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей.

На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

В 2021 приняли участие в эстафете здоровья. Участвовали в конкурсе видеороликов «Я- общественный наблюдатель». Стало традицией в нашем дошкольном учреждении проводить игру «Тайный друг». Новый год преподнёс для членов профсоюза свои сюрпризы. Всем была выписана новогодняя премия, а также организован «Голубой огонек» .

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей.

Председатель первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад №31»  
Данилова С.Г.